

THE BLUEPRINT

Una publicación trimestral de la Oficina Administrativa
PENSIÓN • SALUD Y BIENESTAR • VACACIONES • ANUALIDADES

ELEGIBILIDAD MES A MES A PARTIR DEL 1 DE MAYO DEL 2024

A partir del 1 de mayo del 2024, la elegibilidad para la cobertura en los Planes de Salud y Bienestar se determinará mes a mes. Este cambio permitirá a los participantes y sus familias a tener un mayor acceso a los beneficios de salud durante todo el año.

¿Cómo afectará este cambio a usted?

En lugar de que la elegibilidad sea determinada por la cantidad de horas trabajadas en un trimestre calendario, se determinará mensualmente en base de 120 horas por mes. Como resultado de este cambio, usted podrá establecer la elegibilidad antes de y, si pierde la cobertura, es posible que recupere la elegibilidad más rápidamente y no tener que esperar hasta el próximo trimestre para calificar.

Para la transición a este nuevo sistema, su balance de reserva existente en el Banco de Horas a partir del 1 del febrero del 2024, se agregará a las horas reportadas para los meses de enero a marzo. Siempre y cuando tenga un mínimo de 120 horas disponibles para finales de abril, usted será elegible para la cobertura en el mes de mayo. Cada mes a partir de entonces, las horas reportadas de trabajo se agregarán a su Banco de Horas y, si hay al menos 120 horas disponibles, se deducirán para proporcionar cobertura para el próximo mes de elegibilidad. Si usted no es elegible para cobertura en el trimestre de elegibilidad de febrero, marzo, abril o si no tenía un banco de horas a partir del 1 de febrero del 2024, se le pedirá siga las nuevas reglas de elegibilidad inicial, para recuperar la cobertura.

Tu banco de horas

Después de que las 120 horas requeridas sean deducidas para elegibilidad en cada mes de cobertura, cualquier balance que tenga en su Banco de Horas, hasta un máximo de 720 horas se transferirá a el próximo mes. Sin embargo, si pierde la elegibilidad de y su balance del banco de horas es menos de 120 por seis meses, el balance en su banco de horas se perderá. Si esto sucede, puede recuperar la cobertura de restableciendo la Elegibilidad Inicial.

Elegibilidad inicial

Los nuevos participantes y participantes que están restableciendo la elegibilidad inicial debido a un lapso en la cobertura deben acumular un mínimo de 360 horas de trabajo dentro de un período de cálculo de tres a seis meses. Usted será elegible para la cobertura el primer día del segundo mes siguiente al mes que acumuló 360 horas. Las horas deben ser ganadas en no menos de 3 meses de trabajo y no más de 6 meses de trabajo.

Ejemplo de como puede establecer y restablecer la Elegibilidad Inicial

Mes	Horas de Trabajo
1er Mes	120
2º Mes	160
3º Mes	160
4º Mes	Total de Horas: 440 Mes de Retraso
5º Month	Elegibilidad Inicial

En el tablero anterior, el participante ganó 440 horas en 3 meses. Tenga en cuenta que, en el quinto mes, se deducirán 120 horas para establecer la Elegibilidad Inicial y 320 horas se agregan para los meses futuros.

VEA QUE ESTA ADENTRO

P. 5 ELEGIBILIDAD MES A MES A PARTIR DEL 1 DEL MAYO DE 2024

P. 6 PAGO DE VACACIONES DE JULIO

P. 7 DISPONIBILIDAD DE LA DECLARACIÓN DE PENSIÓN BIENVENIDOS CARPINTEROS DE ALASKA

P. 8 PERFIL DEL FIDEICOMISARIO Y COMPSYCH

A partir del 1 de junio del 2024, los Fideicomisos de Carpinteros de Alaska se fusionarán con los Planes de Beneficios de Carpinteros del Sudoeste. Obtenga más información en la página 3.



ELEGIBILIDAD MES A MES A PARTIR DEL 1 DE MAYO DEL 2024 (CONTINUADO)

Recompra de Horas

Adicionalmente, a partir de mayo del 2024, un carpintero activo* ahora podrá hacer 3 auto pagos en un año calendario por hasta 20 horas cada vez con la tarifa de contribución actual requerida por el Acuerdo Laboral para continuar la cobertura del mes anterior.

Por ejemplo, si usted está cubierto en el mes de mayo, pero tiene menos de 20 horas para la cobertura en el mes de junio, puede hacer un auto pago de 20 horas a la tarifa de contribución para continuar con la cobertura. Los auto pagos deben ser recibidos por la Oficina Administrativa dentro de

los 31 días de la Notificación de Recompra de Horas, que es enviado durante la primera semana de cada mes para evitar un lapso en la cobertura.

Para obtener información adicional sobre este nuevo cambio, consulte el Resumen de Modificaciones de Material que se le envió por correo electrónico a principios de este mes o comuníquese con la Oficina Administrativa para obtener más ayuda con estos cambios.

*Un empleado realizando trabajo por hora bajo un Acuerdo de Negociación Colectiva o bajo el programa C4A.

PAGO DEL PLAN DE VACACIONES DE JULIO

¡El retiro anticipado del 1 de julio se acerca rápidamente! Más información del Plan de Vacaciones de Carpinteros del Sudoeste se envió por correo en abril.

Busca el sobre con el megáfono rojo.



Important information about your Southwest Carpenters Vacation, Sick Leave and Paid Time Off Plan Response Required

Si recibe un pequeño sobre por correo, la carta es para su información, no se requiere ninguna acción, y recibirás la distribución del 1 de julio si ha elegido previamente esta opción.

Sin embargo, recibir un sobre grande indica que pueden faltar formularios o información, y debe enviar todos los formularios adjuntos antes del 1 de junio para asegurarse de recibir los beneficios del plan.

Es importante revisar la carta en cualquiera de los sobres, ya que la carta incluirá su balance de distribución (menos cualquier retiro bajo demanda emitido o deducciones autorizadas) e indique si ha optado por un retiro anticipado automático del 1 de julio. Para verificación, su carta también incluirá los últimos 4 dígitos del número de cuenta archivado en la Oficina Administrativa para el depósito directo de su beneficio, si ha enviado previamente información bancaria.

Para recibir un retiro anticipado del 1 de julio, debe tener:

- ✓ Contribuciones para los meses de septiembre del 2023 a febrero del 2024
- ✓ Optó por el retiro anticipado del 1 de julio
- ✓ Completar y enviar los formularios necesarios
- ✓ Información precisa de depósito directo archivada en la Oficina Administrativa

Si opta por participar y recibe una distribución del 1 de julio:

- Las contribuciones desde marzo del 2024 hasta el mes laboral de agosto del 2024 se distribuirán en el pago del 1 de diciembre.

Si **no** optó por un retiro anticipado del 1 de julio:

- Las contribuciones recibidas desde septiembre del 2023 hasta el mes laboral de agosto del 2024 se distribuirán el 1 de diciembre.

¿Cambia de opinión sobre el retiro anticipado del 1 de julio y prefiere una distribución más grande justo a tiempo para las vacaciones del 1 de diciembre? Recuerde, una vez que haya optado por los retiros anticipados el 1 de julio, se producirán automáticamente y continúan ocurriendo cada año a menos que opte por no participar. Comuníquese con la Oficina Administrativa antes del 1 de junio del 2024, si desea realizar el cambio.

En preparación para la distribución del 1 de julio, los retiros bajo demanda no estarán disponibles entre el 3 de junio y el 7 de julio del 2024.

DISPONIBILIDAD DEL ESTADO DE CUENTA DE PENSIÓN EN MEMBERXG

Acceder a de pensión nunca ha sido tan fácil. En una era en la que la conveniencia digital es primordial, la Corporación Administrativa de Carpinteros del Sudoeste ha realizado una mejora significativa en sus servicios a través del portal del participante, MemberXG.

Los participantes activos del Plan de Pensión de Carpinteros del Sudoeste pueden ver sus estados de cuenta anuales a través del portal MemberXG a partir de junio del 2024. Para acceder a un estado de cuenta de beneficios de jubilación en Member XG, vaya al centro de documentos y seleccione “Documentos de jubilación” en el menú desplegable.



The following is a summary of your reported pension hours, vesting status, and estimated pension benefits through December 31, 2023.

SW CARPENTERS PENSION TRUST

Year	Pension Hours	Pension Credit	Service Credit	Amount Contribution Rate	Benefit Value	Year	Pension Hours	Pension Credit	Service Credit	Amount Contribution Rate	Benefit Value
1981	37.00	0.0000	0.00	0.00	0.00	2022	1167.00	1.0000	0.00	0.00	\$1.89
2008	918.00	0.7500	1.00	0.00	\$0.00	2023	1232.00	1.0000	1.0000	5.27	100.32
2009	3587.00	1.0000	1.00	0.00	\$3.51						
2010	322.00	0.5000	0.50	0.00	0.00						
2011	1389.00	1.0000	1.00	0.00	108.59						
2012	1167.00	1.0000	1.00	0.00	91.89						
2013	282.00	0.0000	0.00	0.00	0.00						
2017	560.50	0.4200	0.42	4.86	0.00						
2019	648.00	0.5000	0.50	5.16	0.00						
2020	2322.00	1.0000	1.00	5.27	100.32						
2021	485.00	0.4200	0.42	5.41	0.00						

Fund records indicate the following data and credits:

Estos estados de cuenta anuales, del Plan de Pensión de los Carpinteros del Sudoeste, sirven como un reflejo integral de sus beneficios de Pensión acumulados y cualquier cambio o adición realizada durante el año del plan que termina el 31 de diciembre del 2023. Se sugiere que los participantes revisen sus declaraciones con detalle e informen de cualquier discrepancia a la Oficina Administrativa no más de 3 años a partir de la fecha de la declaración.

Además de la accesibilidad digital ofrecida a través del portal MemberXG, se enviarán copias físicas de los estados de cuenta de pensiones a finales de mayo a los participantes que no hayan optado por recibir comunicaciones electrónicas. Si anteriormente optó por recibir comunicaciones y documentos del Plan electrónicamente, recibirá un correo electrónico con respecto a la disponibilidad del estado de cuenta digital con instrucciones para acceder.

CSAC entiende la importancia de la disponibilidad de esta información. En caso que requiera una copia de su pensión anual o tiene dificultad para acceder MemberXG comuníquese con la Oficina Administrativa para obtener ayuda.

ANUNCIO: ¡Bienvenidos Carpinteros de Alaska!

El Fideicomiso de Jubilación de Carpinteros del Sur de Alaska, el Fideicomiso de Contribución Definida de Carpinteros de Alaska y el Fideicomiso de Salud y Bienestar de los Carpinteros de Alaska (anteriormente los “Fideicomisos de Carpinteros de Alaska”) se fusionarán con los Fideicomisos de Carpinteros del Sudoeste a partir del 1 de junio del 2024.

Como resultado de esta fusión, los Carpinteros de Alaska tendrán una mayor flexibilidad para trabajar dentro de los 12 estados bajo la jurisdicción de los Carpinteros del Sudoeste y recibirán mejores beneficios por sus contribuciones, lo que garantiza una mayor sostenibilidad a largo plazo.

¡Esté atento para más comunicaciones sobre esta transición en los próximos meses!



Una mejor salud puede saber muy bien

Virta Health puede ayudar a sus miembros a comer de una manera para reducir el azúcar en la sangre, perder peso y tomar menos medicamentos.

Aprende más:
virtahealth.com/join/swc
 O escanea este código



Solo para participantes del Plan PPO





Carpenters Southwest
Administrative Corporation
533 South Fremont Avenue
Los Angeles, California 90071-1706

LA VIDA ES DESAFIANTE. PODEMOS AYUDAR.

¿Sabía que además de los muchos servicios gratuitos que ofrece su Programa de Asistencia para Carpinteros de ComPsych (CCAP) a través de Recursos de Orientación, tiene acceso gratuito a Working Advantage? Al inscribirte en este programa es solo para miembros, puedes aprovecharte de los cientos de descuentos para eventos deportivos, parques temáticos, boletos al cine, compras y mucho más. ¡Aproveche todo lo que su CCAP tiene para ofrecer, regístrese hoy y reserve la próxima gran aventura de su familia!

COMPSYCH®
— The GuidanceResources Company® —



Para acceder: Visite guidanceresources.com o descargue la aplicación recursos de orientación e inicie sesión en el sitio. Recuerda registrarte con el código web: **SWCCAP**. ¡Luego, desplácese hacia abajo y haga clic en el icono del descuento y haga clic en el cuadro de ventajas de trabajo y cree su nombre de usuario y contraseña para comenzar a navegar por los cientos de descuentos disponibles para usted!



Discounts and Offers



Save up to 60% on entertainment events and online shopping
Working Advantage
 Gain access to exclusive discounts for movie theatres, movie rentals, theme parks, ski tickets, Broadway theatre, special family events, online shopping, hotel stays and much more. Click here to register and take advantage of discount offers of up to 60 percent. For questions, call Working Advantage at 1-800-565-3712.

PERFIL DEL FIDEICOMISARIO

Pete Rodriguez



Pete Rodríguez, vicepresidente del Distrito Occidental de la Hermandad Unida de Carpinteros y Afiliados de América, actualmente sirve como fideicomisario laboral de los Fideicomisos de Pensiones, Vacaciones y Entrenamiento de los Carpinteros del Sudoeste, así como el Copresidente del Fideicomiso de Salud y Bienestar. Asumió su papel como fideicomisario en 2017, posteriormente se unió a la Junta Directiva de la Corporación Administrativa del Sudoeste de Carpinteros en 2022.

Siguiendo la recomendación de su padre, un trabajador sindical, el Sr. Rodríguez comenzó su carrera hace veintisiete años como aprendiz de carpintero especializado en el establecimiento de puentes y formas de hormigón. Durante esa fase de su carrera, el Sr. Rodríguez participo en proyectos prominentes como Disney's California Adventure y el 241 Toll Road.

Como ha dicho, “ser un Carpintero de Unión me define como el profesional definitivo en mi oficio, me define como una persona, me define como el jefe de hogar, me define como un papá. Ser un Carpintero de la Unión me ha dado la capacidad de proveer para mis hijos.” Señala que incluso cuando sus hijos viven en otro estado, apreciaba la seguridad de saber que estaban cubiertos por un plan PPO de salud de alto nivel debido a su trabajo como carpintero de la Unión.

En 2001, el Sr. Rodríguez fue reclutado por el Comité de Cooperación de Carpinteros/Contratistas (C/CCC), donde finalmente asumió diversas responsabilidades dentro de la organización. Colaboró estrechamente con las agencias locales, estatales y federales de aplicación de la ley en todo el suroeste, asegurando el cumplimiento de las regulaciones y fomentando la competencia justa para nivelar el campo de licitación dentro de la industria de la construcción.

Después de pasar 15 años en el C/CCC, comenzó a trabajar directamente para el Consejo Regional de Carpinteros del Sudoeste, y finalmente se convirtió en secretario ejecutivo-Tesorero/CEO en 2022. Cuando se convirtió en EST, dijo: “Como el nuevo secretario ejecutivo-Tesorero/CEO del Consejo Regional del Sudoeste de Carpinteros, voy a estar enfocado en reclutar nuevos miembros en la Unión para satisfacer las necesidades de la fuerza laboral del futuro, al tiempo que aseguro que nuestros miembros actuales tengan las habilidades, la educación, la capacidad de trabajar en el futuro y el apoyo que necesitan para tener éxito”.

El Sr. Rodríguez ha ampliado ese enfoque, a partir de enero de 2023, en su actual posición como vicepresidente del Distrito Occidental de la Hermandad Unida de Carpinteros y Afiliados de América, ayudando a los Consejos Regionales de la Costa Oeste – Hawái, el Norte de California y los Estados Occidentales – con programas, iniciativas culturales, y nuevas oportunidades para mejores empleos, salarios y beneficios de la Unión para 130,500 miembros y sus familias.

