

THE BLUEPRINT

Una publicación trimestral de la Oficina Administrativa
PENSIÓN • SALUD Y BIENESTAR • VACACIONES • ANUALIDADES

¡NUEVOS CAMBIOS EMOCIONANTES EN LOS PLANES DE LOS CARPINTEROS!



¡Buenas noticias para todos los carpinteros de los Estados del Oeste! A partir del 1 de enero del 2025, los Fideicomisos de Benéficos de los Carpinteros del Noroeste se fusionarán con los Fideicomisos de Carpinteros del Sudoeste. A continuación, se describen los aspectos más destacados de los cambios por Fideicomiso de Beneficios, junto con preguntas frecuentes importantes:

Salud y Bienestar

Los participantes en Oregón y Washington que fueron cubiertos por el Fideicomiso de los Carpinteros del Noroeste a partir del 31 de diciembre del 2024 serán automáticamente transferidos a la cobertura del Fideicomiso de Carpinteros del Sudoeste de Salud y Bienestar a partir del 1 de enero del 2025.

Jubilación

A partir del 1 de enero del 2025, el Fideicomiso de Carpinteros del Sudoeste de Pensión procesará los pagos mensuales de pensiones para los jubilados actuales del Fideicomiso de Carpinteros del Noroeste de Retiros y procesará todas las solicitudes de jubilación enviadas después del 15 de diciembre del 2024.

Los beneficios obtenidos bajo el Fideicomiso de Carpinteros del Noroeste de Retiros, o el plan de Oregón-Washington previamente fusionado con el Fideicomiso de Noroeste, seguirán siendo pagados bajo las reglas de su plan original después de la fusión. Sin embargo, la adquisición

de derechos y el tiempo de servicio acumulado en ambos planes se pueden utilizar para calificar para un beneficio de pensión en cualquiera de los planes. Por ejemplo, el crédito por servicio acumulado en el Plan del Sudoeste se pueden utilizar para calificar para el beneficio de la “Regla de 80” bajo el Plan del Noroeste, mientras que el crédito acumulado bajo el Plan del Noroeste se pueden utilizar para calificar para la Pensión de Servicio del Sudoeste que requiere 30 Créditos de Pensión de Servicio.

Fideicomiso de Pensiones de Cuenta Personal

A partir de junio del 2024, la mayoría de los acuerdos laborales en la jurisdicción del Noroeste están contribuyendo al Fideicomiso de Carpinteros del Sudoeste de Anualidades, que tiene a Empower como su encargado de registros. Las contribuciones del empleador ya no se acreditan al Fideicomiso de Pensiones de Cuenta Individual (IAPP) de los Carpinteros del Noroeste. Sin embargo, los balances acumulados anteriormente para los participantes del Noroeste en la IAPP permanecerán separados y continuarán siendo administrados por Milliman.

Ventajas de la fusión

Cuando los planes se fusionan, la eficiencia se gana cuando se eliminan las redundancias y los costos se minimizan cuando se distribuyen entre una población más grande.

Para los Carpinteros de los Estados del Oeste, la fusión de los Fideicomisos del Noroeste el 1 de enero del 2025, además de las fusiones anteriores del Plan Washington-Idaho-Montana y el Plan Carpinteros del Sur de Alaska, ayudan a los carpinteros que viajan por trabajo en la jurisdicción del Consejo Regional de los Estados del Oeste a consolidar sus beneficios en un solo lugar. Esto elimina la necesidad de solicitar la reciprocidad o localizar los créditos obtenidos previamente al momento de la jubilación.

VEA QUE ESTA ADENTRO

P. 5 ¡SE AVECINAN CAMBIOS EMOCIONANTES EN LOS PLANES DE LOS CARPINTEROS!

P. 6 PREGUNTAS Y RESPUESTAS Y EL PLAN DE VISIÓN DE VSP

P. 7 EXPRESS SCRIPTS

P. 8 PERFIL DEL FIDEICOMISARIO

Express Scripts en la puerta de tu casa en página 3





Salud y Bienestar

Q. ¿Se transferirá mi banco en dólares al Plan del Sudoeste?

A. Sí. Cualquier balance bancario en dólares no utilizado al 31 de diciembre del 2024 se convertirá en un banco de hora del Sudoeste que cubre la misma cantidad de meses. Si tiene más de 720 horas, esas horas permanecerán en su banco hasta que se retiren. Una vez que su banco tenga 720 horas o menos, la acumulación máxima será de 720 horas.

Q. ¿Cuáles son las principales diferencias entre los planes Noroeste y Sudoeste?

A. Los beneficios son similares bajo el Plan Sudoeste, sin embargo, los participantes y dependientes en el Oeste de Washington y Central tendrán la opción de inscribirse en un plan Kaiser si viven en un área de servicio de Kaiser. A diferencia del Plan del Noroeste, el Plan del Sudoeste no ofrece cobertura para jubilados, cobertura de autocontribución o beneficios por tiempo perdido.

Pensión

Q. ¿Seguirá habiendo una Regla de 80 bajo el Plan del Noroeste?

A. Sí. Los mismos criterios se aplicarán después de la fusión. Para un beneficio no reducido del Plan Noroeste, la edad mínima es de 55 años. Bajo el Plan de Oregón, no hay una edad mínima. La opción Regla de 80 no es ofrecida por el Plan Sudoeste. Sin embargo, el Sudoeste ofrece una pensión de servicio que permite un beneficio sin reducción, independientemente de su edad, si tiene al menos 30 créditos de servicio.

Q. Si ya tengo derechos adquiridos en el Plan Noroeste, ¿tendré que reiniciar el derecho para calificar para un

beneficio del Plan Sudoeste?

A. No. Si usted está 100% investido en el Plan Noroeste, usted estará 100% investido en el Plan Sudoeste. El servicio acreditado que tenía antes de la fusión se agregará al servicio de adquisición ganado después de la fusión.

Q. ¿Seguirá habiendo cambios en el Beneficio de Ingresos Sostenibles?

A. El Beneficio de Ingreso Sostenible del Plan Noroeste (comúnmente conocido como "SIB") continuará ajustándose anualmente para reflejar los rendimientos de inversión tanto positivos como negativos. Sin embargo, a partir del 1 de enero del 2025, los rendimientos negativos ya no se limitarán o reforzarán, y los ajustes positivos ya no se limitarán al 6%. No habrá cambios en el beneficio tradicional bajo el Plan Noroeste.

Q. ¿De dónde recibiré mi cheque de pensión?

A. Los jubilados y beneficiarios en estado de pago bajo el Plan Noroeste recibirán su pago de enero de Fideicomisos de Carpinteros del Noroeste. A partir de febrero, los jubilados y beneficiarios recibirán su pago mensual de la Administración Corporativa de Carpinteros del Sudoeste (CSAC). No es necesario que el jubilado o el beneficiario tomen medidas.

Anualidad

Q. ¿Se transferirán mis fondos de Milliman al plan Sudoeste de Anualidad?

A. No. Cualquier contribución en su cuenta acumulada bajo el Plan de Pensiones de Cuenta Individual Noroeste (IAPP) permanecerá en Milliman. Las contribuciones al Fideicomiso de Carpinteros del Sudoeste de Anualidad, que son 100% consolidadas, están separadas del IAPP y serán manejadas por Power.

VIRTA - CONTROL DE PESO Y DIABETES

Hacer cambios en el estilo de vida a menudo puede ser difícil, pero con las vacaciones detrás de nosotros y el nuevo año por delante, no hay mejor momento que ahora para aprender más sobre cómo se puede prevenir y revertir la diabetes tipo 2 con Virta. El enfoque basado en la evidencia de Virta utiliza un plan de nutrición personalizado, atención remota continua y tecnología inteligente para ayudarle a perder peso, reducir el azúcar en la sangre y reducir los medicamentos. Virta le da las herramientas para tener éxito al proporcionar un medidor de glucosa, tiras, una báscula conectada y más para los miembros cubiertos. La mejor parte es que Virta es gratis para los participantes activos de PPO que califiquen, y usted puede hacerlo desde la comodidad de su hogar.

Si quiere tomar el control de su salud, controlar o revertir la diabetes y transformar su vida, no espere más. Visite virta.com hoy y comience con una consulta gratuita. ¡Usted merece ser más saludable, y Virta puede ayudar!



COMPRENDER EL BENEFICIO DE SU FARMACIA: CLAVE PARA MAXIMIZAR LA COMODIDAD Y LA EFICIENCIA

Solo para
participantes
del Plan
PPO

Los medicamentos recetados son un componente esencial de la atención médica de rutina para muchas personas. El plan de Carpinteros del Sudoeste de Salud ofrece beneficios de prescripción para los participantes del plan PPO a través de Express Scripts, que ofrece una red nacional de 55.000 farmacias. Sin embargo, el plan también utiliza el programa Express Scripts Anchor Pharmacy que requiere que usted elija un grupo de farmacia como su ancla, ya sea CVS o Walgreens, para recargas minoristas de suministros de 90-días de medicamentos de mantenimiento a un costo menor.

Confirme su Farmacia Ancla

Una vez que haya creado su cuenta iniciando sesión en [ExpressScripts.com](https://www.express-scripts.com) o descargando la aplicación, podrá ver o cambiar su farmacia de ancla en la pestaña Preferencias de farmacia. Express Scripts asignará inicialmente su farmacia de anclaje en función de su uso anterior. Si no hay uso anterior disponible, Express Scripts elegirá CVS como predeterminado. Usted y cada uno de sus dependientes elegibles pueden cambiar su farmacia ancla. La elección entre CVS y Walgreens depende de usted, pero una vez que lo elija, su selección tendrá una validez de un año, a menos que se aleje de esa área de servicio. Todavía puede acceder a otras farmacias de la red de Express Scripts para llenar las recetas; sin embargo, si elige entre CVS y Walgreens, solo puede usar la que es su tienda de anclaje. El otro será considerado un proveedor fuera de la red.

Programa Smart90

Para aquellos con necesidades de medicamentos crónicas o a largo plazo, Smart90 es una solución conveniente para comprar un suministro de 90 días de la mayoría de los medicamentos de mantenimiento en su farmacia de ancla. Según las reglas del plan, los medicamentos de mantenimiento están limitados a dos surtidos de 30 días. Después del segundo surtido, pagará el precio minorista del medicamento, a menos que usted y su proveedor ordenen ese medicamento en suministros para 90 días. Ya sea que haya elegido CVS o Walgreens, debe usar su grupo de farmacia ancla para llenar las recetas bajo el programa Smart90.

Hacer menos viajes a la farmacia

El pedido por correo es otra forma de recibir suministros de 90-días de su medicamento directamente de Express Scripts. Para aquellos que prefieren la comodidad adicional de la entrega a domicilio, esta opción está disponible y es una opción segura para aquellos con movilidad limitada, horarios ocupados o acceso limitado a una farmacia local. Simplemente pida a su médico que envíe su solicitud de receta a Express Scripts en lugar de una farmacia minorista o inicie sesión en Express Scripts para agregar una nueva receta o solicite la transferencia de una receta actual. También puede comunicarse con Express Scripts para obtener ayuda al **(800) 987-7836**.

Para aprovechar al máximo su beneficio de farmacia, es importante entender las reglas del plan. Ya sea una farmacia local o un servicio de pedidos por correo, Express Scripts está aquí para ayudarle a tomar el control de sus recetas y eliminar el estrés y los gastos innecesarios.



AÑO NUEVO, NUEVO REINICIO: DISFRUTA DE SUS BENEFICIOS ACTUALIZADOS

A partir del 1 de enero del 2025, los beneficios de VSP estarán disponibles para los participantes elegibles a través del Vision Service Plan (VSP). Esto significa que cada participante puede programar un examen de Visión o comprar monturas y lentes de nuevo, incluso si ha pasado menos de un año desde que usó su beneficio de visión por última vez con UnitedHealthcare (UHC). Su beneficio dental, el Fideicomiso de Carpinteros del Sudoeste de Salud y Bienestar ofrecerá exclusivamente el plan Dental PPO de UnitedHealthcare (UHC). Los participantes que no estén actualmente inscritos en el plan PPO Dental serán automáticamente transaccionados a partir del 1 de enero del 2025. **Disfrute de los beneficios enumerados a continuación:**

Los beneficios de Visión ofrecidos son comparables o mejores a los proporcionados anteriormente por UnitedHealthcare incluyen:

- **Exámenes anuales sin costo para usted: \$0** Examen Copago
- **Asignaciones más altas:**
 - Asignación de monturas: **\$150**
 - Asignación de lentes de contacto: **\$150**
- **Marcos, lentes y lentes de contacto nuevos:** Disponibles cada 12 meses.
- **Gafas de seguridad:** cada 2 años (solo miembro principal)

Para obtener más información, visite [vsp.com](https://www.vsp.com), o llame al **(800) 877-7195**.

UHC Dental PPO será la única opción disponible, ofreciendo:

- Visitas a cualquier dentista dentro de la red para mantener los costos bajos.
- Un beneficio máximo de **\$3,000** por año calendario para el participante y cada dependiente elegible.
- **\$50** Deducible Anual Individual
- **\$150** Deducible Anual Familiar
- **Sin Período de Espera** para que los nuevos inscritos comiencen la cobertura.

Para obtener más información, visite [myuhcdental.com](https://www.myuhcdental.com), o llame al **(800) 455-9090**.



Carpenters Southwest
Administrative Corporation
533 South Fremont Avenue
Los Angeles, California 90071-1706

RECURSOS FINANCIEROS A TRAVÉS DE COMPSYCH

¿Necesita ayuda para administrar sus finanzas personales o necesita ayuda para crear Testamentos o Fideicomisos? A través del Programa de Asistencia para Carpinteros de ComPsych nuestros miembros y sus dependientes tienen acceso a expertos calificados internos, incluyendo Contadores Públicos Certificados, Planificadores Financieros Certificados y otros expertos financieros que pueden ayudarle con sus necesidades financieras y eventos de la vida. También puede aprovechar su programa de referencia y encontrar profesionales en su comunidad local. Además, el sitio web de ComPsych, tiene artículos útiles sobre planificación financiera, inversión, planificación patrimonial y mucho más.

Para acceder: Visite guidanceresources.com o descargue la aplicación Guidance Resources e inicie sesión en el sitio. Recuerde registrarse con el código web: **SWCCAP** o llame al **1 (833) 792-2271** para obtener más ayuda.

PERFIL DEL FIDEICOMISARIO

Sean Hartranft



La extensa carrera de Sean Hartranft en la industria de la construcción comenzó como conductor de camiones de hormigón. Cuando el trabajo finalmente se ralentizó, un miembro de la familia le ofreció la oportunidad de unirse a Kiewit, uno de los mayores contratistas de transporte de en América del Norte. Aceptó esta oportunidad y comenzó un aprendizaje en el campo de concreto de trabajando en proyectos como plantas de tratamiento de agua, plantas de energía y, finalmente, puentes en la industria de carreteras pesadas. Después

de completar un programa de aprendizaje de 4 años y convertirse en un Journeyman, Sean progresó a la posición de Foreman y eventualmente se convirtió en un Foreman General, especializándose en el ajuste de formas concretas y falsedades. Después de 12 años con Kiewit, hizo la transición al liderazgo sindical.

A lo largo de su mandato en la Unión, Sean ha ocupado varios cargos de incluyendo Representante, Líder Local, Gerente Regional de Miembro de la Junta Ejecutiva, y ahora Presidente del Consejo Regional de Carpinteros de los Estados Occidentales de (WSRCC). Uno de sus logros más orgullosos es mejorar las vidas de los carpinteros de que trabajan. En 2017, como líder de equipo en el Imperio Interior, encabezó los esfuerzos para aumentar la cuota de mercado en la industria de Tilt-Up del 25% al 95%. Este éxito se debió a la organización creativa y a la dedicación de su equipo, que mejoró

significativamente los salarios, los beneficios y las condiciones de trabajo de los carpinteros en la industria.

Además de su papel como presidente del WSRCC, ha servido en el Fideicomiso de Carpinteros del Sudoeste de Salud y Bienestar, Pensión, Vacaciones y Entrenamiento desde 2019, y el Fideicomiso de Anualidades desde 2023. También es fideicomisario del Pacific Rim Drywall Association (PRDA, por sus siglas en inglés) y Fideicomisario de la Administración Laboral de Millwright. Además, preside el Comité de Cargas de los Estados del Oeste y también es miembro de su comité de negociación.

Cuando se le preguntó sobre los aspectos menos conocidos de su servicio a los carpinteros, Sean enfatiza que la industria es altamente compleja y en constante evolución. Quiere que todos los participantes sepan que la organización del WSRCC, se dedica a mantenerse a la vanguardia, ya sea a través de la formación de aprendices en nuevas tecnologías o métodos. Según él, “nos esforzamos por ser proactivos, proporcionando la mejor capacitación posible de salarios y beneficios. Tomamos decisiones con la gran consideración de por lo que es mejor para la membresía como un todo de incluso si son difíciles o impopulares”.

Explica que el historial de la dirección sindical demuestra su voluntad de tomar las decisiones correctas y siempre comunica el razonamiento detrás de ellos. Su objetivo continuo de es mantener la integridad de la organización y garantizar que sea algo por lo que sus miembros están orgullosos y dispuestos a luchar.

